



コンプライアンスへの取り組み

当社は、経営理念の一つである「事業運営に当たっては、企業の倫理、社会規範を遵守します」というスローガンのもと、常にコンプライアンスの実践を心がけています。

グループ社員の行動規範

社員として守るべき行動規範を常に携帯し、自分の行動をチェックしています。

1. 人権を尊重し、不当な差別のない職場環境づくりに努める。
2. 環境に関する法令等を順守し、環境保全への取組みを強化する。
3. 業務遂行に当たっては、法令等を順守し、公正を旨とする。
4. 会社の情報を適切に管理することは勿論、社外からの情報についても適切に取扱う。
5. 会社の利益に反する行為は行わない。又、公私のけじめをつける。
6. 贈答・接待等は法令に違反することなく、且つ社会通念上妥当な範囲内で行う。
7. 反社会的勢力には、毅然として対応し、利益供与等は一切行わない。
8. この規範に反する行為については、これを発見した場合、又は不注意により自ら行った場合を問わず、速やかにコンプライアンス担当者へ直接報告する。

社内通報制度

万一、コンプライアンス違反が発生、または発生しようとしているときに、職制を通して報告できないような場合に、報告や相談を受け付ける窓口を設置しています。

啓蒙活動

社員の順法意識と倫理観を高めるため、教育や会議で内部統制などの啓蒙活動を行っています。

個人情報保護方針

お客様の個人情報を保護することがコンプライアンスの一環であることを認識し、個人情報保護法に基づき、お客様の個人情報を適切に管理しています。